

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:			
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:			
Non Compilare			
			<b>VALORI</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2007
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			0
3 Non Compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			0,00
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008			0,00
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?			0
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo			0
8 Non Compilare			

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	<b>VALORI</b>	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		u
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		u
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	<b>SÌ</b>	<b>NO</b>
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15 Per scelta dell'organo politico?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N. posizioni</b>	<b>Valore unitario</b>
	3	0,006

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	VALORI	
55	Titolo di servizio e di studio		
56	Anzianità		100,00
57	Valutazione		
58	Formazione		
59	Prova selettiva		
60	Altro		
Totale			100,00
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	
		65 importo complessivo	
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	
		68 importo complessivo	
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	
		71 importo complessivo	
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	
		74 importo complessivo	
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
Totale progressioni orizzontali effettuate			n
Totale Importo			0,00

**PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

		VALORI
81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
	82 Valutazione del dirigente	0,00
	83 Ore lavorate	100,00
	84 Corsi frequentati	
	85 Altro	0,00
Totale		100,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	0
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	0
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	0
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	0
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	0
96	Non Compilare	

**VALUTAZIONE CFPEI**

8 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?

SI	NO
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

9 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<input type="radio"/>	
<input type="radio"/>	

30 In forma singola

31 In forma associata

32

Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?

33 Comuni

34 Province

35 Comunità Montane

36 Unione di comuni

<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	

Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:

38 Delibera di giunta

39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001

40 Contrattazione sindacale

41 Determina dirigenziale

42 Altro

<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25,00

Non Compilare

6 Non Compilare

Non Compilare

48 Non Compilare

49 Non Compilare

Non Compilare

<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**